

GROEN IS SAMEN goed DOEN

Bij Carel Lurvink gaan duurzaam ondernemen en bedrijfseconomisch rendement hand in hand voor elke klant. Voor ons hoort maatschappelijk verantwoord ondernemen bij een professionele en duurzame vorm van ondernemerschap. Dat komt voort uit onze roots als familiebedrijf. Wij willen namelijk gewoon netjes met mensen en onze omgeving omgaan, nu en met zorg voor de toekomst. Het zit als het ware in ons 'groene bloed'.

Binnen onze sectoren zijn de volgende vier thema's van toepassing:

1. CALUZO CIRCULAIRE SERVICE
2. INDICATOREN VOOR CO₂-NEUTRALE LOGISTIEK
3. DRAAG BIJ MET DEZE VERANTWOORDE PRODUCTEN
4. TERUGGEVEN AAN DE MAATSCHAPPIJ EN GEZOND ARBEIDSKLIMAAT



IMPACT MAKEN MET SDG'S

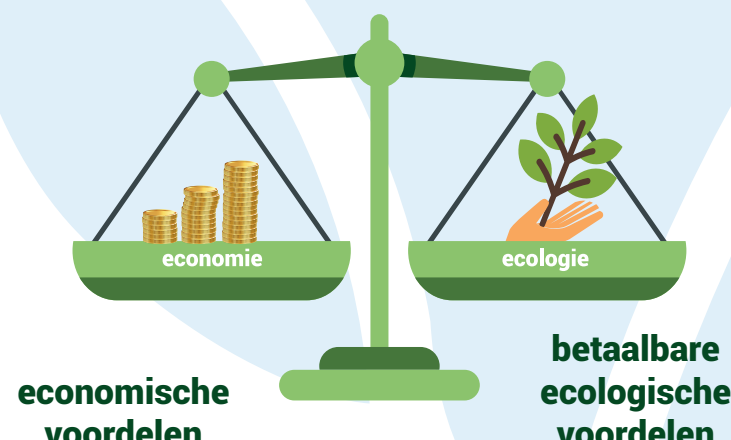
We hebben ervoor gekozen om onderstaande Sustainable Development Goals in onze bedrijfsvoering op te nemen. Neem gerust contact met ons op als u wilt weten hoe wij ons steentje bijdragen aan behalen van deze doelen.



Samen de juiste keuzes maken

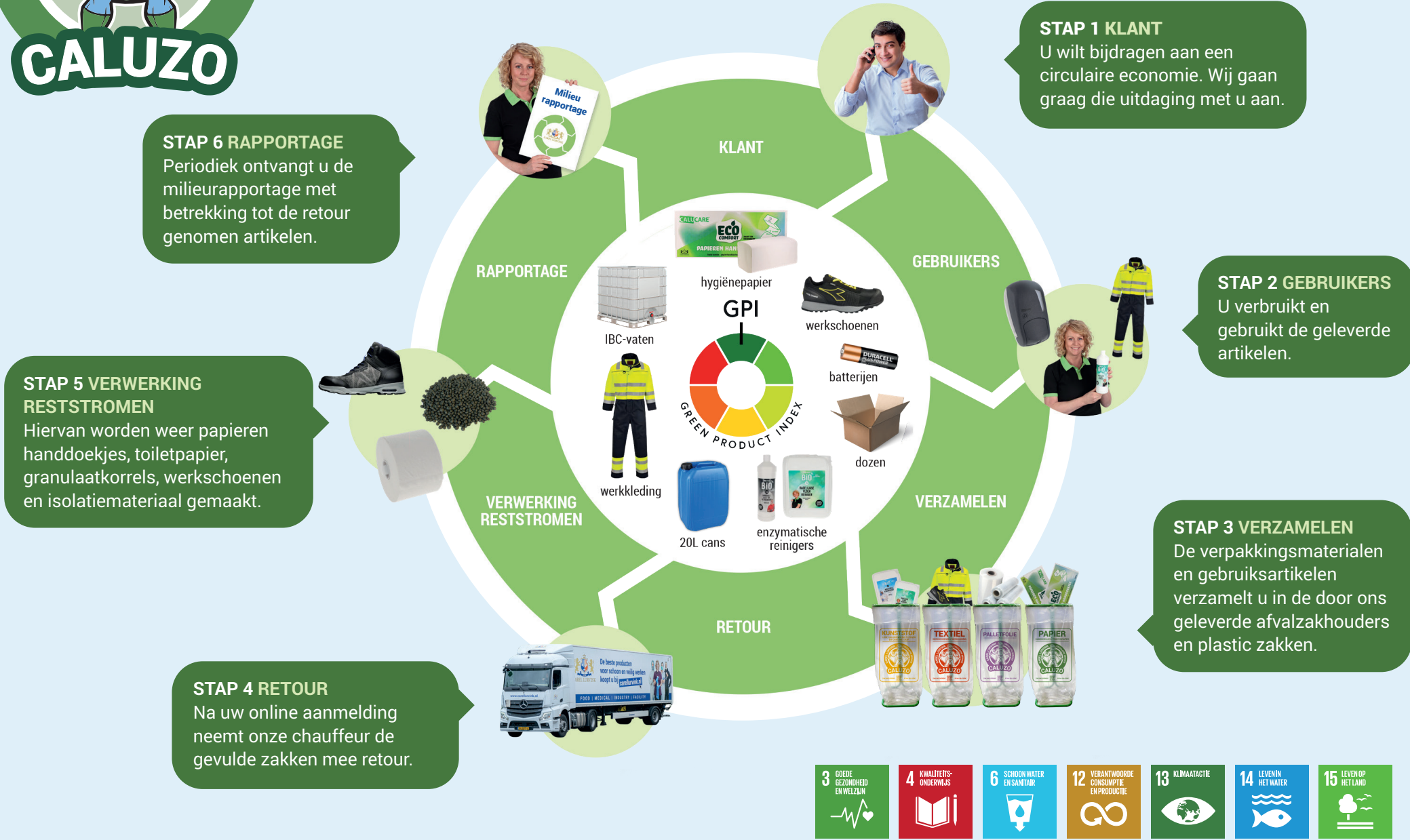
Sinds 1 januari 2024 is de ESG-wetgeving van kracht. Om bedrijven te ondersteunen bij het maken van keuzes in lijn met deze nieuwe Environmental, Social & Governance (ESG) wetgeving, is de Green Product Index (GPI) ontwikkeld door een onafhankelijke organisatie. De GPI is een wetenschappelijk onderbouwd hulpmiddel dat keuzestress vermindert bij het inkopen van producten. De GPI-score geeft aan hoe goed een product scoort op ESG-kenmerken. De score loopt van A t/m F, waarbij de A staat voor Best Practice (gebruik van het product stimuleren) en de F voor Zeer hoog risico voor mens en milieu (product niet toepassen). Wij geloven in een betere wereld en een gezonde werkomgeving, daarom hebben we onze missie uitgebreid om bij te dragen aan deze doelen.

Iedereen verdient een schone, veilige en gezonde werkomgeving

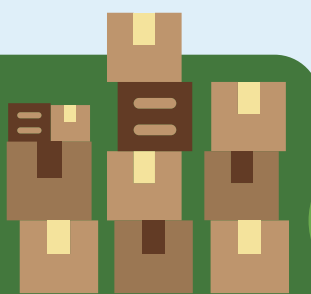


Carel Lurvink Circulaire Service

Meer weten over onze circulaire service en GPI? Neem contact met ons op.



1 We gebruiken zoveel mogelijk van de binnengekomen dozen opnieuw om bestellingen voor onze klanten in te pakken. We vragen leveranciers om hiermee rekening te houden door bijvoorbeeld dozen zonder bedrukking, stickers of tape te gebruiken.



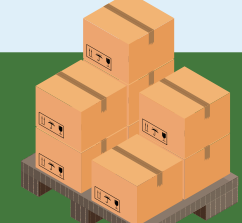
Re-use

2 Ook het binnengekomen opvulmateriaal, zoals noppenfolie en luchtkussens, gebruiken we (indien mogelijk) opnieuw.

Dit resulteert niet alleen in minder afval, we brengen zo ook minder nieuw verpakkingsmateriaal in omloop.

3 Het gebruik van volledig gerecyclede kartonnen pallets verdient de voorkeur. Deze zijn na gebruik door de klant eenvoudig bij het oud papier te zetten. Spijkers en splinters zijn verleden tijd. En dankzij het lichte gewicht zijn ze een stuk makkelijker te hanteren en zorgen ze voor minder dieselvebruik en CO₂-uitstoot tijdens transport. In 2023 hebben we 4500 kartonnen half pallets gebruikt.

4500



4 We hebben 17.545 cans van 20 en 25 liter, 993 vaten en safebags van 200 liter en 763 arboxen en IBC-containers van 900 liter retourgenomen. Deze worden gespoid en waar mogelijk hergebruikt.



95%

arboxen en IC-containers komen retour

5 Het afval in het magazijn wordt gescheiden in papier, plastic en overig afval.



1935 kilo kleding en schoenen gerecycled

+130% meer dan in 2022



6 In 2023 hebben we 1935 kilo kleding en schoenen gerecycled in het Carel Lurvink Recycling programma. Hiervan wordt bijvoorbeeld isolatiemateriaal voor de auto-industrie gemaakt, maar ook nieuwe werkkleding en -schoenen.

bron: GAIA circulaire B.V.



7 Op de kantoren is een actief afvalscheidingsplan van kracht. Ook zamen we lege cartridges en batterijen in.

8 Als verkoper van (producten met ingebouwde) batterijen hebben wij een innameplicht. Daarom zijn wij ingeschreven als Stibat inleverpunt. Eindgebruikers kunnen hun lege batterijen bij ons inleveren.



Stibat inleverpunt

Indicatoren voor CO₂-neutrale logistiek



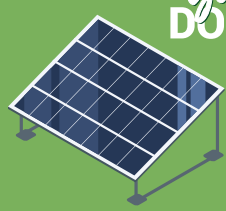
We liggen op schema om onze doelstelling 'in 2030 CO₂-neutraal ondernemen' te halen.

70% minder CO₂-uitstoot



GRÖEN IS SAMEN goed DOEN

1 In 2023 hebben we onze CO₂-uitstoot met 70% **vermindert** t.o.v. referentiejaar 2021. Belangrijke maatregelen die hebben bijgedragen aan deze vermindering zijn o.a. het **vermindern van het brandstofverbruik, het elektrisch rijden** en het gebruik van meer **zonne-energie via zonnepanelen**.



152 MWh energie opgewekt



2 In 2023 hebben we **152 MWh energie opgewekt met onze zonnepanelen**. Dat is ruim 139% meer dan in 2022.



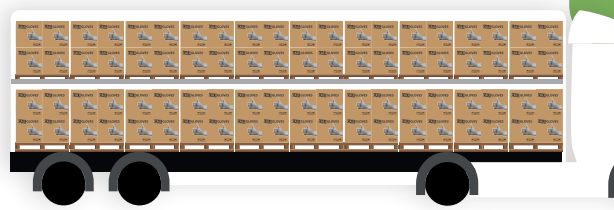
3 Al onze bestelbussen, poolauto's en de auto's van ons complete salesteam zijn **100% elektrisch**.

4 Met onze **efficiënte laadpalen** kunnen we onze elektrische auto's en bussen snel opladen.



5 Ook het **werkmateriaal** in ons warehouse, zoals heftrucks, orderpickers en reachtrucks, zijn **100% elektrisch**.

6 Dankzij de tweede verdieping in onze **double stock trailers** kunnen we extra veel goederen vervoeren en stoten we **minder CO₂** uit.



HVO100-diesel vermindert aanzienlijk CO₂ en schadelijke emissies zoals fijnstof, koolwaterstof en koolmonoxide.

MINDER CO₂ UITSTOOT



7 Onze vrachtwagens rijden nu op **HVO100-diesel**. Een duurzame, fossielvrije brandstof voor dieselmotoren, die wordt gemaakt uit plantenresten, afval- en restgrondstoffen en ander organisch materiaal.

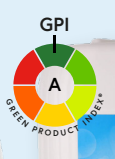


8 Ook bij ons staat de verwarming een paar graden lager. Daarom dragen al onze collega's een **lekker warm vest**.

9 Onze chauffeurs nemen deel aan **'Het Nieuwe Rijden'**. In dit programma worden zij gestimuleerd om **efficiënter en zuiniger te rijden**.

10 We zijn onderdeel van het **Cross & Care Logistics concept** voor zorginstellingen. Minder vervoersmomenten, en dus een **sterk verminderde CO₂-uitstoot**, doordat goederen van meerdere leveranciers in één levering worden bezorgd.

Draag bij en geniet van de voordelen met deze verantwoorde producten



100% CHEMIE-VRIJ



1 We hebben nieuwe **100% chemievrije industriële en dagelijkse reinigers** met GPI-score geproduceerd en geïntroduceerd.

Veilig voor mens, milieu en dier en zeer eenvoudig in gebruik. CaluGreen BIO is werkzaam op lage temperatuur, er hoeft minder nagespoeld te worden en het afvalwater is een stuk schoner doordat het vuil afgebroken wordt.



2 Nieuwe reinigingsmiddelen verpakken we - waar mogelijk - in flessen van gerecycled plastic.

3 Wij stimuleren onze klanten altijd om zo weinig mogelijk materialen te gebruiken en verbruiken tegen een zo hoog mogelijk reinigingsniveau.

4 We vragen onze leveranciers om zo slim mogelijk te verpakken. Bijvoorbeeld door het vacuüm trekken van verpakkingen waardoor er meer in een container gaat en we minder transportbewegingen nodig hebben.



5 In 2023 hebben we een complete nieuwe lijn **dispensers** ontwikkeld. Duurzaam, gunstig geprijsd en stijlvol. Klanten zitten bij de aanschaf van dispensers niet vast aan een abonnement en hebben **vrije keuze in papier en zeep**. De dispensers in de kleuren sand en stone zijn volledig gemaakt van **gerecycled plastic**.



6 We hebben het assortiment uitgebreid met **duurzame artikelen** van onze leveranciers, zoals werkschoenen en -kleding en kantineartikelen.

Meer weten over verantwoorde producten? Neem contact op met uw contactpersoon.



7 In 2023 hebben we alle ISO-audits met glans doorstaan.

8 We zijn **FSC-gecertificeerd**. Deze certificering is een bevestiging van onze **inspanningen op het gebied van duurzaamheid en verantwoord bosbeheer**. Onze FSC-gecertificeerde producten zijn te herkennen aan dit logo.



9 We ontwikkelen nieuwe verpakkingen voor onze producten waardoor we op **karton besparen**. Zo gebruiken we aanzienlijk minder karton voor onze CaluClean poetsdoeken en CaluGloves nitril handschoenen.



10 We kweken eigen groenten en kruiden op kantoor.

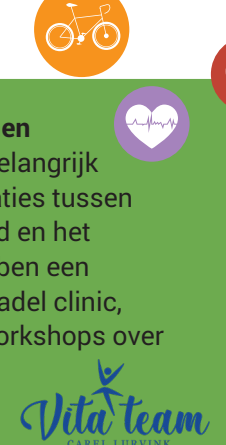


11 Waar mogelijk doen we zaken met de burens. Dat leidt tot minder lange vervoersbewegingen en dus **minder CO₂-uitstoot**. Bovendien is het goed voor de lokale economie.



Maatschappelijke betrokkenheid en gezond arbeidsklimaat

1 Het hele jaar stond in het teken van het thema **Samen Sterker**. Met dit thema hebben we benadrukt hoe belangrijk samenwerking is. Niet alleen om de onderlinge relaties tussen collega's te versterken, maar ook om de gezondheid en het welzijn van de medewerkers te verbeteren. We hebben een gevarieerd programma aangeboden met o.a. een padel clinic, hardloopevenementen, gezamenlijke lunches en workshops over persoonlijke ontwikkeling.



Op deze manier zorgen we voor **vitale collega's** en een zo laag mogelijk ziekteverzuim.

2 We hebben **37 goede doelen ondersteund**, waaronder KWF Kankerbestrijding, KiKa, Voedselbank, Wereld Natuur Fonds.



3 **Learning and development** is voor ons een belangrijk thema. Naast opleidingen kunnen onze collega's daarom online trainingen volgen in de **Carel Lurvink Academy**. In 2023 zijn er maar liefst **261 trainingen gevolgd**. We zijn hierdoor nog meer een **kennispartner** geworden.



4 **25%** van de leidinggevende en/of managementfuncties is vervuld door **vrouwen**.



4 Vanaf 2023 kunnen medewerkers **gratis** een **imkeropleiding** volgen. Zo zorgen zij niet alleen voor de bescherming van bijen die essentieel zijn voor onze voedselvoorziening, maar kunnen zij ook nieuwe vaardigheden opdoen. Alles in streven naar duurzaamheid en een groenere toekomst.



6 We werken samen met de gemeente om **mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt arbeidsritme en werkervaring op te laten doen**.



8 We helpen ons personeel met een gezonde en **actieve levensstijl** door een maandelijkse sportschoolvergoeding, een persoonlijk maatschappelijk budget en **gratis fruit** aan te bieden.



7 Ook **nieuwe medewerkers** zijn voorzien van een degelijke **thuiswerkplek**, zodat zij thuis arbotechnisch verantwoord en met dezelfde hulpmiddelen als op de zaak aan de slag kunnen.



9 We hebben ons verbonden met **iKBiNDR** van het Twents Fonds voor Vakmanschap. Hiermee verbinden wij ons als werkgever aan de toekomst van Twente en het blijvend investeren in **Leven Lang Ontwikkelen**.



10 In 2023 hebben wij van de gemeente Enschede opnieuw het **Werkpakt Keurmerk** uitgereikt gekregen. De gemeente verstrekt dit keurmerk aan werkgevers die aantoonbaar bijdragen aan duurzame oplossingen voor werkzoekenden. Een prachtige erkenning voor onze organisatie op het gebied van **maatschappelijk verantwoord ondernemen**.

